

# PATRONAT MUNICIPAL D'OCUPACIÓ DE RIPOLLET

Serveis per a empreses i treballadors



Ajuntament  
de Ripollet



Patronat  
Municipal  
d'Ocupació

1998



Edita: Patronat Municipal d'Ocupació  
Carrer de Sant Sebastià, 26  
08291 - Ripollet  
Telèfon 93 580 76 42  
Fax 93 580 73 56

Maig 1998

Producció: EMA Publicacions (93 580 38 00)  
Impressió: Todograf (93 691 20 11)  
Fotografies: Cèlia Castella, Sílvia Garriga, Miquel Alba, Juan Serrano

Dipòsit legal: B-29185-98

Presentació. Eduardo Martínez, president-delegat del PMO i regidor de Treball	4
Salutació. Carles Ferré, alcalde de Ripollet	5
El Patronat Municipal d'Ocupació	6
Les escoles taller a Ripollet	9
L'Escola Taller Casa de Natura "Els Pinetons"	11
Cursos de formació contínua	18
Cursos de formació ocupacional	20
El programa PIRMI	21
Informació i orientació per a la inserció laboral	22
El programa Integra	23
El programa Yourthstart	24
El PMO com a centre col·laborador del Servei Català de Col·locació	26
El programa Niovallès	27
Formació d'aprenents	28
Plans d'ocupació	29
Altres programes del PMO	30



### **Eduardo Martínez Soria**

President delegat del Patronat Municipal d'Ocupació  
Regidor de Treball

La publicació que teniu a les mans recull el treball desenvolupat pel Patronat Municipal d'Ocupació (PMO) des que va ser creat, fa més de 8 anys. La feina desenvolupada pel PMO ha estat discreta, però constant. Poc a poc, el PMO ha anat ampliat els seus programes, que es van iniciar fonamentalment amb els Plans d'Ocupació i les Escoles Taller, i ara abasta tot un ampli espectre d'actuacions dirigides a fomentar la inserció laboral de col·lectius diversos: joves, majors de 45 anys, dones, discapacitats, persones amb dificultats socials, etc. En aquesta ampliació de programes ha tingut molt a veure la voluntat municipal d'impulsar la tasca desenvolupada pel PMO, però també la col·laboració amb institucions i organismes diversos. Ells han sabut veure en Ripollet, i en el PMO, un entusiasme important per tal de millorar la situació laboral dels seus veïns.

En aquesta tasca estem des de fa uns quants anys i volem continuar estant-hi mentre sigui necessari. Els programes del PMO volen donar resposta a les necessitats socials, sigui amb cursos de formació, donant als joves l'oportunitat d'aprendre un ofici mentre continuen la seva formació teòrica, sigui donant suport a aquelles persones que volen iniciar-se en el món del treball creant la seva pròpia empresa.

Finalment, voldria agrair a totes les persones que han participat en el desenvolupament dels programes i cursos formatius el seu treball i esforç, i encoratjar-los perquè continuïn treballant per aconseguir els objectius que té aquest organisme.





**Carles Ferré i Cuscó**  
Alcalde de Ripollet

Fa vuit anys, el 30 de gener del 1990, l'Ajuntament de Ripollet va decidir centralitzar totes les activitats encaminades a la creació d'ocupació a través del Patronat Municipal d'Ocupació (PMO). Aquesta publicació recull les actuacions més significatives del PMO. Permeteu-me, però, que en destaquï les dirigides a la inserció en el món del treball dels joves amb dificultats escolars.

En aquest sentit, crec important ressaltar que casi un 80 per cent dels joves que han passat per les Escoles Taller han trobat feina de forma permanent. I també, el fet que en els diversos programes de la Diputació de Barcelona, de la Generalitat de Catalunya i del Consell Comarcal del Vallès Occidental encaminats a la creació de llocs de treball, Ripollet sigui un dels protagonistes. Alguna cosa tindrà a veure, més enllà de les conjuntures econòmiques, el fet que en els tres últims anys, la taxa d'atur a Ripollet hagi baixat de forma substancial.

D'altra banda, el 1997, el Consell Comarcal firma el Pacte Territorial per l'Ocupació al Vallès, com una de les 88 experiències pilot de la Unió Europea, la qual cosa incidirà de forma significativa en la comarca i, per tant, en Ripollet.

Tot això ens permet afirmar que Ripollet és una ciutat compromesa en el tema de la lluita contra l'atur i per la igualtat d'oportunitats.

## què és el pmo



Des de 1990, el Patronat Municipal d'Ocupació treballa per aconseguir la inserció laboral de persones en atur en les millors condicions possibles. El Patronat Municipal d'Ocupació té la seva seu al carrer de Sant Sebastià, 26, de Ripollet. L'edifici, que havia ocupat una escola de primària, ha estat adaptat a les necessitats del Patronat. Allí es troben situades les oficines administratives, les aules de formació, els tallers de fusteria i forja, els serveis d'assessorament empresarial i el magatzem.

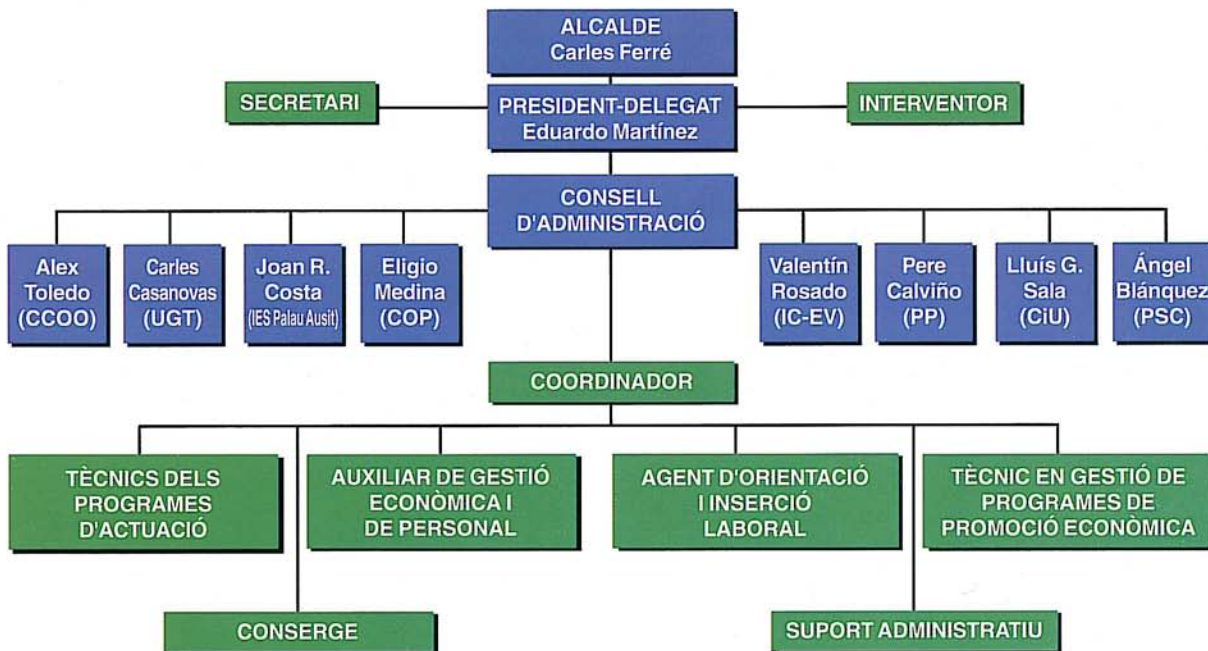
El Patronat Municipal d'Ocupació, pel seu àmbit d'actuació, treballa també en diferents punts del municipi. En aquests moments, un dels

seus projectes més emblemàtics és l'Escola Taller Casa de la Natura, que s'està construint en terrenys situats prop de l'IES Palau Ausit, a la carretera de Santiga.

A més dels programes d'inserció laboral, el PMO dona serveis al món empresarial, oferint assessorament i personal qualificat, format directament pel Patronat a través de les escoles taller i dels cursos de formació. D'altra banda, el PMO informa a totes les persones interessades dels programes de formació i ocupació impulsats per l'Àrea municipal de Treball i de com participar-hi, alhora que també assessora sobre tot tipus de qüestions relacionades amb el món del treball.

Façana  
del  
PMO

## Organigrama de funcionament





## organigrama

El Consell d'Administració del Patronat Municipal d'Ocupació és el seu principal òrgan de govern. L'integren tots els grups polítics amb representació a l'Ajuntament, representants sindicals i un membre de l'IES Palau Ausit. El Consell d'Administració, que es reuneix mensualment amb caràcter ordinari, decideix les principals línies d'actuació del Patronat i els programes que volen executar.

L'organigrama de funcionament tècnic del Patronat inclou un coordinador, personal d'administració i tècnics responsables de cadascun dels programes.



A dalt, la sala de juntes del PMO, construïda pels alumnes. A baix, visites a la Casa de la Natura





## Què són

Des del 1988, el Patronat Municipal d'Ocupació ha impulsat la creació d'escoles taller per la seva importància com a centres de formació i ocupació. Les escoles taller tenen com a objectiu la formació i la inserció laboral dels joves, alhora que serveixen per recuperar espais que puguin ser utilitzats per tots els ciutadans. Així, entre les finalitats d'una escola taller destaquen:

- Preparar i desenvolupar professionalment els alumnes-treballadors en els oficis de fusteria, jardineria, pintura, instal·lacions, serralleria, construcció, etc.
- Oferir als joves capacitació per al món laboral, tant pel que fa a l'aprenentatge tècnic com en la fixació d'hàbits personals i de treball.
- Integar els alumnes-treballadors en el món laboral.
- Rehabilitar espais que puguin ser utilitzats per a usos públics.

Escoles taller	Durada	Alumnes aprovats	Alumnes contractats	Inserció laboral
ET Can Masachs	30 mesos	30 alumnes	65 alumnes	90%
Ampl. ET Can Masachs	10 mesos	20 alumnes	25 alumnes	85%
Compl. ET Can Masachs	18 mesos	15 alumnes	25 alumnes	80%
ET Molí d'en Ginestar	36 mesos	60 alumnes	126 alumnes	77%
ET Can Tiana Pont Vell	18 mesos	45 alumnes	71 alumnes	90%
ET Casa Natura	24 mesos	35 alumnes	pendent final	no iniciada
<b>TOTAL PROGRAMA</b>	<b>10 anys</b>	<b>205 alumnes</b>	<b>312 alumnes</b>	<b>84,4%</b>



Torre de Can Masachs. A dalt, el 1988. A baix, el 1995.

### 10 anys d'escoles taller

L'Escola Taller Can Masachs (juny del 1988 - novembre de 1990) va contractar 115 alumnes en les seves tres fases de realització i va servir per recuperar la torre de Can Masachs, un espai que actualment acull l'edifici central de l'Ajuntament.

L'Escola Taller Molí d'en Ginestar (desembre de 1990 - desembre de 1993) va contractar 126 alumnes. Els treballs de l'escola van permetre rehabilitar un edifici proper a la torre de Can Masachs que havia format part de l'antic molí paperer de Can Ginestar. Actualment aquest edifici acull la sala de plens i els despatxos dels grups municipals.

L'Escola Taller Can Tiana - Pont Vell (desembre de 1994 - juny de 1996) va contractar 71 alumnes i va iniciar els treballs de recuperació de la Font del Petricó i dels seus voltants, al barri de Tiana. Va ser, aquesta, la primera escola taller amb un caràcter marcadament mediambiental i que no tenia com a objectiu la rehabilitació d'un edifici sinó d'un terreny molt degradat.



Molí d'en Ginestar (esquerra) i font del Petricó (dreta), abans i després de les feines de recuperació realitzades per les escoles taller



## casa de natura



Construcció  
de la Casa  
de Natura

### L'actual Escola Taller

L'Escola Taller Casa de Natura "Els Pinetons" es va iniciar el juny de 1997. És un programa públic de formació i treball, que té com a finalitat qualificar professionalment joves d'entre 16 i 25 anys en situació d'atur.

El sistema d'ensenyament combina l'aprenentatge teòric d'un ofici amb la pràctica. En el temps de formació, els joves realitzen, a més, un treball d'utilitat pública: la construcció de l'edifici que ubicarà la Casa de Natura "Els Pinetons".

L'Escola Taller Casa de Natura "Els Pinetons" és la quarta escola taller que es concedeix al Patronat Municipal d'Ocupació des de 1988.

### Durada

L'Escola Taller es va posar en marxa el 16 de juny de 1997. Té prevista una durada de dos anys, distribuïda en 4 fases de 6 mesos.





### Pressupost

El projecte depèn del Patronat Municipal d'Ocupació i està subvencionat per l'INEM i el Fons Social Europeu.

El pressupost total de l'Escola Taller Casa de Natura Els Pinetons és de 137.191.910 PTA.

D'aquesta quantitat, 39.605.510 PTA corresponen a despeses salarials dels alumnes treballadors; 54.398.400 PTA, salaris dels monitor; i 43.188.000 PTA a despeses de materials.

### Equip docent i administratiu

- Una directora
- Una monitora de compensatòria.
- Una monitora d'inserció laboral.
- Una responsable d'obres i monitora de dibuix.
- Una administrativa.
- Dos monitors de construcció, un monitor d'instal·lacions i un monitor de fusteria.
- Un monitor d'encofratge i un monitor de ferralleria (per a la primera fase)
- Un xofer.



Dos moments de la construcció de la Casa de Natura



Els alumnes  
aprenen  
diferents  
oficis

## Qui pot ser alumne de l'Escola Taller

A l'Escola Taller Casa de Natura "Els Pinetons" es formen 35 alumnes-treballadors que es van renovant a mesura que s'insereixen laboralment. Es preveu que, a la finalització del projecte, hauran passat per l'Escola Taller més d'un centenar de joves.

Els alumnes es distribueixen en tres mòduls formatius: fusteria, 8 alumnes; instal·lacions, 7 alumnes, i construcció, 20 alumnes, dividits en dos grups de 10 alumnes.



### Formació teòrica

Diàriament s'imparteixen dues hores de classes teòriques que inclouen les matèries següents:

- Tecnologia de l'ofici.
- Dibuix.
- Compensatòria.
- Inserció laboral.
- Seguretat i higiene en el treball.



### Formació pràctica

Es realitza en l'edifici que ha de ser la Casa de Natura "Els Pinetons" i es complementa realitzant treballs reals proposats per l'Ajuntament de Ripollet.

A través d'aquestes activitats, els joves desenvolupen les activitats manuals i tècniques que permeten adquirir la pràctica de l'ofici escollit i el nivell de coneixement i destresa necessaris per moure's sense problemes en el món laboral



L'Escola combina la formació teòrica, a dalt, amb la formació pràctica, a baix



## Altres activitats

A l'Escola Taller també es realitzen altres activitats, especialment sortides, que s'allunyen de la rutina quotidiana de l'escola i serveixen per desenvolupar millor alguns aspectes de l'educació dels joves.



Quatre imatges d'activitats que estimulen la convivència entre els alumnes







Els components de l'Escola Taller Casa de Natura, en una imatge de 1998

El 6 de febrer de 1995, cinc municipis catalans -entre els quals es troba Ripollet- i les federacions del metall dels sindicats UGT i CCOO de Catalunya van signar el Conveni de col·laboració per a la realització d'accions formatives per al reciclatge de treballadors i treballadores en actiu, amb la finalitat de desenvolupar el Pla nacional de formació contínua.



Entrega de diplomes de formació contínua 1997

### Objectiu

Desenvolupar accions destinades a la formació i reciclatge de treballadors i treballadores.

### Accions

- Cooperació en estudis d'investigació i anàlisi.
- Col·laboració en accions formatives.

### Com es desenvolupa la col·laboració ajuntaments-sindicats

Les federacions sindicals del metall dels dos sindicats realitzen la difusió i promoció del Pla formatiu entre els treballadors i treballadores del seu sector, mentre que els ajuntaments ho fan entre els responsables i directors de les empreses del sector a cada municipi.

Els ajuntaments realitzen la formació específica i estableixen la metodologia i objectius en cadascuna de les àrees professionals. Els cursos es realitzen en els centres de formació de què disposa cada municipi. A Ripollet, en les aules del Patronat Municipal d'Ocupació.





## Cursos impartits

Des de 1995, a Ripollet s'han realitzat 18 cursos per a un total de 216 alumnes. En total s'hi han destinat 21.700.000 pessetes. En el programa de formació contínua han participat, a més, 24 empreses del municipi.

### CURSOS DE FORMACIÓ CONTÍNUA

Electricitat	Gestió laboral i fiscal
Electrònica I	Tècniques de direcció
Soldadura	Informàtica Windows
Qualitat ISO 9000	Disseny per ordinador
Tècniques de qualitat	Salut laboral
Gestió de personal	Dibuix tècnic
Logística distributiva	Màrqueting i vendes
Gestió de magatzem	



### Què pretenen i qui pot participar-hi

Estan orientats a la capacitació professional en aquells camps que des del Patronat Municipal d'Ocupació es consideren que són susceptibles de generar ocupació. Es dirigeixen a persones en situació d'atur i estan subvencionats per la Direcció General d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

Els participants han d'estar inscrits en el banc de dades de l'oficina de l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) i han d'haver comunicat el seu interès pels cursos, bé al Servei d'Ocupació i Formació de la Generalitat de Catalunya o bé al Patronat Municipal d'Ocupació.

#### ELS CURSOS DE FORMACIÓ OCUPACIONAL

Cursos impartits	27
Hores	11.240
Alumnes participants	358
INSERCIÓ LABORAL	50%

### Tipologia dels cursos

El cursos de formació que ofereix el Patronat es decideixen segons l'Estudi de necessitats empresarials a Ripollet, editat pel PMO amb la col·laboració de la Diputació de Barcelona, l'any 1997; l'observació del mercat de treball de l'OTG; els contactes amb la Cambra de Comerç i Indústria de Sabadell i comarca; les tècniques de recerca d'ocupació i materials de treball, elaborats per l'equip tècnic del PMO; sol·licituds i demandes recollides pel Patronat.





## El programa PIRMI

L'Ajuntament de Ripollet, a través del Patronat Municipal d'Ocupació i el Departament de Serveis Socials, han elaborat el programa Iniciació al món laboral que s'enquadra en els cursos de Formació Ocupacional de la Generalitat de Catalunya. Aquest programa està dirigit a persones amb una manca de qualificació professional i que no disposen de recursos econòmics per poder cobrir les seves necessitats mínimes.

El programa s'emmarca en la fase de motivació del Programa Interdepartamental de la Renda Mínima d'Inserció (PIRMI).

## Continguts del programa

- Reforçament personal.
- Qualitat de vida.
- Centres d'interès.
- Formació laboral.
- Tallers.
- Activitats complementàries.

## Objectiu

Oferir eines fonamentals que permetin als usuaris del programa una plena integració sociolaboral.

## Actuacions

El programa gira al voltant d'una atenció individualitzada i grupal, a través d'entrevistes i sessions grupals. Es pretén fer un seguiment acurat de la persona per a poder maximitzar els seus recursos personals.

Des de 1995, any en què va començar a desenvolupar-se aquest programa a Ripollet, hi han participat 72 persones i s'han invertit 24 milions de pessetes.



Curs de cuina

Amb l'objectiu fonamental de poder facilitar la recerca de treball, l'any 1997 el Patronat Municipal d'Ocupació va iniciar el programa Informació, orientació i motivació a la inserció laboral. Aquest programa està cofinançat pel Fons Social Europeu, a través de la Diputació de Barcelona.



### Com s'estructura

El curs s'ha plantejat sobre la idea bàsica de respondre a la pregunta: Què puc fer per buscar feina?. D'aquesta manera, es vol aconseguir que les participants puguin saber:

- per a quina feina estan preparades.
- on poden anar a buscar feina.
- quina informació han de tenir i quins documents han de preparar abans de dirigir-se a una empresa.
- quines modalitats de contracte hi ha.

### A qui es dirigeix

Especialment a les dones -a través del programa Now-, als joves i a les persones majors de 45 anys.

El programa Integra s'emmarca dins la Iniciativa Horizon, que la Comunitat Europea va aprovar l'any 1990. La Iniciativa Horizon vol donar resposta al ràpid creixement de certs col·lectius de la població que, per diverses raons, tenen enormes dificultats per accedir al mercat laboral ordinari. Aquestes dificultats els condueixen a un deteriorament progressiu de la seva situació socioeconòmica, que en molts casos els aboca a la marginació.

### El programa Integra

Té com a finalitat aconseguir la inserció laboral de col·lectius amb aquesta situació d'especial dificultat: minusvàlids psíquics o físics, joves de risc social, estrangers, etc.

El programa consta de tres fases:

- Formació de formadors laborals.
- Formació ocupacional de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.
- Creació de petites empreses, d'àmbit local, especialment pertanyents al sector serveis.

### L'Integra a Ripollet

El primer programa Integra a Ripollet es va iniciar l'any 1992. Hi van participar 6 alumnes i una monitora. Després de realitzar la formació inicial, el grup es va constituir en cooperativa de treball social i actualment funciona a ple rendiment.

L'any 1996 es va iniciar un segon programa Íntegra també vinculat al món de la jardineria. Els participants eren 9 joves -un monitor i 8 alumnes-, tenien entre els 16 i els 25 anys, un nivell d'estudis baix i pertanyien a col·lectius d'alt risc social o tenien disminucions psíquiques que els dificultava en extrem incorporar-se al mercat laboral. D'aquests joves, 6 han estat contractats pel Patronat Municipal d'Ocupació per realitzar el manteniment de 3 parcs públics. Així mateix, al llarg de 1998 formalitzaran la constitució d'una empresa especialitzada en jardineria.

<b>PRESSUPOST TOTAL</b>	<b>15.500.000 PTA</b>
<b>INSERCIÓ LABORAL</b>	<b>62,5%</b>



### El programa Youthstart

És un projecte del Consell Comarcal del Vallès Occidental, amb el suport del Fons Social Europeu. Està dirigit a joves, entre els 16 i els 20 anys, amb mancances formatives i, per tant, amb dificultats en la seva transició a la vida adulta i amb risc d'exclusió del mercat laboral.

El programa vol donar orientació professional als joves, entenent l'orientació professional com un procés de certa durada que comprèn diverses fases i que culmina amb la inserció laboral d'aquests joves.

### Serveis comarcals

Funcionen com a suport dels serveis locals i municipals. S'encarreguen de les taules de treball, dels serveis locals comuns i de mostrar experiències transnacionals.

### Serveis locals

Es gestionen directament pels municipis i els sindicats participants. Consisteixen en tres tipus d'actuacions: l'entrevista d'orientació, els mòduls d'orientació i els cursos pilot.

#### 1996-1997 REHABILITACIÓ I MANTENIMENT D'EDIFICIS / AUXILIAR DE GERIATRIA

Participants en entrevistes i mòduls d'orientació laboral	151 alumnes
Participants en el curs pilot	35 alumnes
Pressupost 27.000.000 PTA	Inserció laboral 56%

#### 1998-1999 DEPENDENTS-ES ESPECIALISTES DE COMERÇ

Participants previstos en entrevistes i mòduls d'orientació laboral	100 alumnes
Participants previstos en el curs pilot	15 alumnes
Pressupost aprovat per a 1998 i 1999	17.500.000 PTA

## Participants en el període de formació 96-97

Es van realitzar 151 entrevistes personals. D'entre aquests joves es van seleccionar les 35 persones que van participar en els cursos pilot de Rehabilitació i manteniment d'edificis i d'Auxiliar de geriatria. 15 d'aquests joves han estat derivats a les escoles taller per aprendre un ofici com electricista, fuster o paleta.

Pel que fa a les empreses participants, els joves han realitzat les seves pràctiques en 9 empreses locals, a través de la signatura de convenis de col·laboració entre aquestes i el Patronat Municipal d'Ocupació.

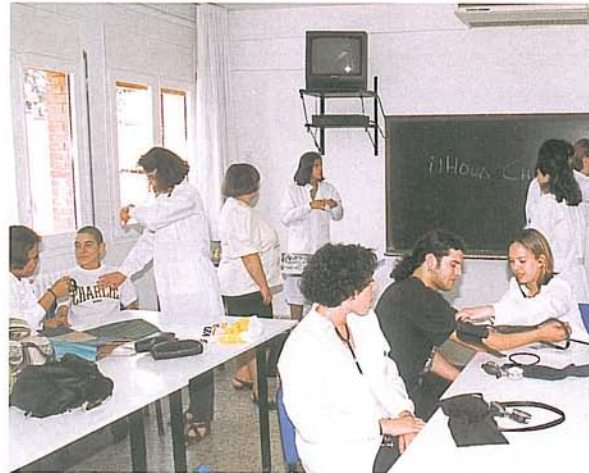
## Inserció laboral

Dels 35 participants, 9 joves ja han trobat un lloc de treball en acabar el curs i uns altres 8 joves han ingressat en una escola taller.

El percentatge d'inserció laboral, en acabar el procés formatiu, ha estat, doncs, del 56%.

## El programa Youthstart actualment

Al llarg de 1998 s'ha iniciat una nova fase del programa. En aquests moments s'estan realitzant les entrevistes personals que permetran a 100 joves participar en els mòduls d'orientació, 15 dels quals continuaran en el programa a través dels cursos pilot que es realitzaran en els propers mesos.



Curs d'auxiliar de geriatria

El Patronat Municipal d'Ocupació realitza des de 1996 algunes de les tasques assignades al Servei Català de Col·locació. Són la gestió de cursos de formació, la informació als demandants, el tractament de les demandes d'ocupació i la captació d'ofertes de treball.

En general, el Servei Català de Col·locació comprèn la prospecció del mercat de treball, la formació i la inserció laboral, a través d'un procés que arrenca de l'estreta col·laboració entre els centres de formació i les empreses. En aquest procés es generen bosses de treball especialitzades per feines o per sectors. L'objectiu principal és relacionar oferta i demanda de treball amb eficàcia i rapidesa.

### La borsa de treball

Es crea a partir dels alumnes participants en els cursos de formació en cadascun dels centres col·laboradors. A més dels beneficiaris de la formació ocupacional, també s'inclouen els treballadors de qualsevol situació laboral que busquin ocupació. El servei és voluntari i hi poden accedir tant treballadors en atur, com ocupats.

### Com hi participa el PMO

Des de setembre de 1997, el Patronat treballa aquest servei des de tres nivells diferenciats: introducció de currículums en la base de dades, sol·licitud de cursos de formació ocupacional i gestió dels cursos PIRMI. Aquestes tasques formen part de la primera fase d'implantació del Servei Català de Col·locació a Ripollet. D'aquí a un temps s'aniran desenvolupant la resta de fases fins a arribar a una oferta completa del servei, que inclouran la bossa de treball especialitzada i la coordinació de l'oferta i la demanda laboral.

SERVEI CATALÀ DE COL·LOCACIÓ	
EN EL PATRONAT MUNICIPAL D'OcupACIÓ	
Posada en marxa	Octubre 1997
Entrevistes realitzades (6 mesos)	70
Ofertes d'ocupació cobertes	8
Pressupost	25.000 PTA



El programa Niovallès pretén desenvolupar noves activitats i ocupacions en el marc dels serveis en les implantacions industrials i les grans empreses, el medi natural i periurbà i l'atenció a la tercera edat. A través del Niovallès s'elabora i s'aplica una estratègia conjunta dels sectors públics, privats i associatius que el promouen.

L'àmbit del Niovallès és la recerca de noves ocupacions. És a dir, trobar buits en el mercat i crear ocupació, així com trobar persones que vulguin desenvolupar-les. És, doncs, un nou model de desenvolupament econòmic i social.

### Objectius

- Detectar noves possibilitats de negoci-treball.
- Satisfer necessitats, oferint nous serveis als ciutadans.
- Ser eficients, aconseguint el millor nivell de resultats amb el menor cost possible.
- Reflexionar sobre la localització de les activitats indus-

trials, dels serveis, de les instal·lacions i sobre les actuacions necessàries per consolidar sectors presents a la comarca, però que presenten dèficits.

- Cooperar interinstitucionalment, articulant institucions públiques i agents socials.

### Fases del programa

**Inicial.** Va començar a l'octubre de 1996. En aquesta fase es va concebre el projecte, es van predefinir les accions pilot i es van establir els compromisos de suport financer.

**Primera fase.** Iniciada al juny de 1997. Es tracta de la coordinació, exploració, establiment de tècniques d'actuació i recollida d'assessorment d'experts; així com de la redefinició de les accions pilot.

**Segona fase.** S'iniciarà a l'agost de 1998. Significa la posada en marxa de les accions pilot locals i l'exposició de conclusions i del debat als 15 països de la Unió Europea.

Des de mitjan 1995, el Patronat Municipal d'Ocupació, com a centre col·laborador del Departament de Treball de la Generalitat, realitza la formació teòrica necessària per formalitzar els contractes d'aprenentatge en especialitats com ara:

- Soldadura.
- Fusteria.
- Construcció.
- Electricitat.
- Jardineria.
- Administració i oficines.
- Dibuix tècnic.
- Interpretació de plànols.



### Funcions del centre col·laborador

El centre col·laborador és responsable del seguiment, control i avaluació de la formació.

L'empresa que vol contractar un aprenent s'ha d'adreçar a l'Oficina de Treball (l'antic INEM) per formalitzar el contracte i ha d'entregar, a més, una comunicació d'acord de formació teòrica o bé una petició de formació teòrica d'aprenents a un centre col·laborador.

Són convenis subscrits entre les corporacions locals i l'Oficina de Treball de la Generalitat, antigament l'INEM. Les subvencions atorgades per l'OTG es destinen íntegrament al finançament dels costos salarials dels treballadors participants, mentre que els ajuntaments aporten el material necessari per realitzar el Pla i el 50% dels salaris dels treballadors. La gestió dels plans d'ocupació a Ripollet està a càrrec del Patronat Municipal d'Ocupació.

### Selecció de treballadors

Una vegada l'OTG ha aprovat els projectes a realitzar, i que se seleccionen entre tots els presentats per l'Ajuntament, es convoca la Mesa d'Ocupació -integrada per representants de l'Ajuntament, de les centrals sindicals i de l'INEM- per tal de seleccionar les persones que participaran en cadascun dels plans.

### Durada dels plans

Acostumen a durar 6 mesos, tot i que s'aproven amb caràcter anual.

### Plans d'Ocupació realitzats

Els plans d'ocupació han ocupat 120 persones des que es van iniciar. A aquesta tasca, el Patronat Municipal d'Ocupació ha destinat 90 milions de pessetes.

Els projectes realitzats sempre estan relacionats amb treballs d'interès social i de millora d'espais i carrers de la població.



Els Plans d'Ocupació han ocupat 120 persones



### El Servei d'Autoempresa

El Servei d'Autoempresa orienta la seva actuació per tal de permetre:

- Potenciar la utilització dels recursos ja existents.
- Contribuir al perfeccionament d'aquests recursos, a través de la informació, la formació, l'intercanvi d'experiències i la cooperació amb els gestors de les diverses iniciatives.
- Complementar els recursos existents en aquells aspectes en què es consideri convenient.

Aquest servei, que ofereix el PMO, es realitza amb la col·laboració de la Direcció General d'Ocupació i del departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

SERVEI D'AUTOEMPRESA	
Total d'emprenedors atesos	45
Empreses constituïdes	14
PRESSUPOST	723.000 PTA

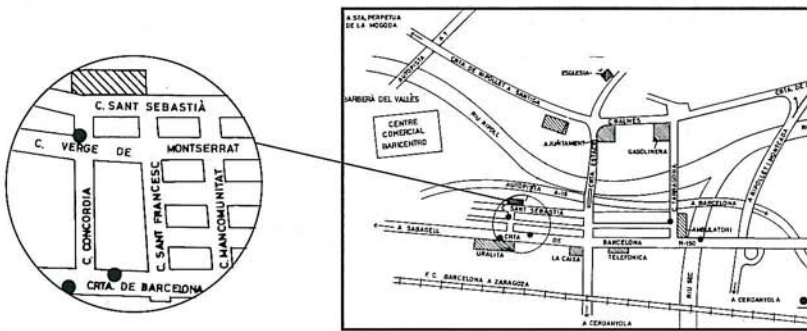
### Estudi de necessitats empresarials

L'Estudi de necessitats empresarials es va elaborar l'any 1996. Aquest estudi és el resultat d'un treball de camp realitzat entre les empreses del municipi. L'objectiu era conèixer les necessitats que té l'empresari, tant a nivell formatiu com laboral. L'estudi es va redactar en funció de les enquestes contestades per 104 empreses de la població.

Amb l'Estudi de necessitats empresarials, el PMO, i les empreses i treballadors locals compten amb una eina de treball que permet adequar l'oferta de cursos, així com fer més efectiva la bossa de treball del Patronat Municipal d'Ocupació.

### Activitats d'educació i difusió mediambiental

El Patronat Municipal d'Ocupació ha realitzat un estudi inventari de l'arbrat del municipi, així com de la valoració de les possibles malalties que puguin patir els arbres.



Institucions i organitzacions col·laboradores

