

Aprovació del Protocol per una festa major sense violència masclista ni lgtbifòbica.

Atés que l'Ajuntament de Ripollet té com a objectiu l'abordatge de les violències, especialment de la violència masclista i lgtbifòbica, i tenint en compte la festa major del municipi que tindrà lloc a finals del mes d'agost, des de la Regidoria de Polítiques LGTBI s'ha elaborat el *Protocol d'actuació per una festa major sense violència masclista ni lgtbifòbica*, com a eina que garanteixi un espai de seguretat i confiança on les persones que pateixin una agressió de caire masclista i lgtbifòbica rebin el suport, la confiança i l'empoderament necessaris.

Atés que el model es defineix com un sistema de relacions socials sexe-polítiques, basades en diferents institucions públiques i privades i en la solidaritat interclasses i intragènere instaurat, que oprimeix a qui no forma part de l'esquema socialment definit.

Atés que l'objectiu d'aquest protocol és eradicar agressions sexistes, físiques o no, que s'exerceixen sobre les persones per motius de gènere, orientació sexual, aspecte físic, etc., així com, els comentaris ofensius i/o degradants, (abusos verbals o qualsevol altre comportament hostil).

Que de conformitat amb els preceptes esmentats, altres de general i procedent aplicació, i en exercici de les atribucions que confereix a l'Alcalde,

RESOLC

Primer. Aprovar el protocol d'actuació per una festa major sense violència masclista ni lgtbifòbica, com a eina que garanteixi un espai de seguretat i confiança i on les persones que pateixin qualsevol agressió per motius de gènere, orientació sexual, aspecte físic, etc., així com, comentaris ofensius i/o degradants, rebin el suport, la confiança i l'empoderament necessaris.

“ PROTOCOL D'ACTUACIÓ PER A UNA FESTA MAJOR SENSE VIOLÈNCIA MASCLISTA NI LGTBIFÒBICA ”

<i>INDEX</i>
<i>1.- Presentació</i>
<i>2.- Definicions</i>
<i>De què parlem?</i>
<i>Premisses</i>
<i>3.- Protocol</i>
<i>Prevenició</i>
<i>Actuació</i>

1.- Presentació

Aquest protocol es configura com una eina per mantenir l'espai de seguretat i fora de violència masclista ni lgbifòbica. Amb l'objectiu de que les festes siguin espais més igualitaris, juntament amb associacions i persones compromeses de la ciutat, es promou aquesta eina per garantir un espai de seguretat i confiança on les persones que pateixin una agressió d'aquest caire, rebin el suport, la confiança i l'empoderament necessari.

Tanmateix, es promou l'actual marc normatiu català com ara la Llei dels drets de les dones a eradicar la violència masclista i la Llei per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

2.- Definicions

El model Heteropatriarcal: El patriarcat es defineix com un sistema de relacions socials sexe polítiques basades en diferents institucions públiques i privades i en la solidaritat interclasses i intragènere instaurat que oprimeix a qui no forma part de l'esquema socialment definit.

***Què és una agressió sexista?** És una agressió, física (o no), exercida sobre una persona per motius de gènere, orientació sexual, aspecte físic en relació als estàndards estètics. Així, exemples d'aquestes conductes inclouen (tot i que no només):*

- Comentaris ofensius i/o degradants, abusos verbals o qualsevol altre comportament hostil com insults, burlas, comentaris despectius sobre la persona, floretes ("piropos") indesitjades, etc., que tenen per objectiu ridiculitzar a una persona o grup.*
- Formes no benvingudes de contacte físic, tocaments no desitjats que incomodin, violentin o no agradin a la persona o grup que els pateix.*
- Manca de voluntat per participar en un lloc que hi hagi companys amb els que no es vol estar.*
- Exhibició de símbols sexistes ofensius.*

***Qui l'exerceix?** Aquestes conductes actuen com a tractaments diferencials d'una persona a causa de la seva pertinença o adscripció de gènere. Així, la persona assetjadora pot ser un company/a o qualsevol persona que es trobi en el context, ja que totes les persones podem traspasar els límits d'altres persones i no admetre que hem traspassat el límit.*

***On es poden produir?** Les agressions sexistes i lgbifòbiques són formes d'opressió que apareixen constantment en la quotidianitat i en els espais públics i s'emparen en els múltiples paraigües que tenen a veure amb les inèrcies socials com el "bon-rotllisme", el context festiu, les drogues i la idea que el que passa en aquests contextos forma part de la vida privada de cadascú. Aquest còctel d'elements funciona com a legitimador de les conductes de les persones agressores i, per tant, no legitima els possibles sentiments*

de malestar, protesta o resposta de la persona agredida i permet que aquestes formes de violència quedin silenciades, minimitzades i reproduïdes.

Qui les pot patir?

Qualsevol persona pot patir aquestes violències, però en especial les dones i totes les persones que no formin part del esquema patriarcal socialment definit, com les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals..

Premisses

a) **LES FESTES NO SÓN UNA EXCUSA:** Res justifica una agressió (ni les drogues, ni el vestuari, etc.)

b) **SI EM SENTO AGREDIT/DA HE PATIT UNA AGRESSIÓ:** Una agressió és quan algú es sent agredit/da: cadascú té els seus límits, que són variables en funció de les vivències de cada persona. No es legítim qüestionar els límits de l'altre.

c) **SÓC AGRESSOR/A:** Quan traspasso els límits de l'altra persona ja que aquests són subjectius.

d) **LA VÍCTIMA DECIDEIX:** Les persones agredides no són "víctimes passives", s'ha d'actuar sempre amb el consentiment de la persona agredida, respectar la seva decisió personal. L'objectiu principal és l'empoderament de la persona agredida i, per tant, aquest protocol neix com un mecanisme de protecció transversal de l'espai, però sense menystenir mai la decisió de la persona que pateix l'agressió.

e) **EL DIÀLEG ÉS L'EINA PRINCIPAL PER COMBATRE LA VIOLÈNCIA.** Per combatre la violència estructural és necessari prioritzar el diàleg entre les parts, buscant sempre la restauració de la NO VIOLÈNCIA.

3.- Protocol

a) Prevenició:

El foment de les actuacions preventives per gaudir d'unes festes lliures de sexismes i accions discriminatòries, és la clau. En aquest sentit es preveu com a actuacions de prevenició:

1.- Programació de les festes amb perspectiva de gènere

2.- Elaboració de material gràfic i audiovisual que defineixi què entenem per violència masclista i lgtbifòbica, les festes no són cap excusa.

3.- Sensibilització a les entitats: divulgació a través de distintius on s'indiqui que aquí fem la festa sense violència.

4.- Promoció tallers de sensibilització

5.- Difusió xarxes

b) Actuació:

Qui pot denunciar l'agressió?

- Qualsevol persona que en sigui testimoni.

- La persona agredida.

On es podrà denunciar?

- A les persones que formin part de l'organització.
- A les persones que estan al càrrec de les barres.
- Directament als agents preventius, que seran els encarregats d'acompanyar i actuar.

Què es farà?

Sempre i quan la persona agredida en doni la seva conformitat:

1.- AVÍS

Se li comunicarà a la persona agressora que està realitzant una agressió sexista i/ lgtbifòbica i que la persona agredida se sent incòmoda i violentada. Se li farà saber que si no atura aquesta actitud serà convidada a abandonar la plaça, o el lloc dels fets. Es prioritza el diàleg, possibilitat d'oferir mediació restaurativa.

2.- REBUIG SOCIAL

Es recordarà per megafonia que no es toleraran discriminacions sexistes ni cap tipus de violència masclista u lgtbifòbica a les festes.

3.- ACOMPANYAMENT

En tot cas, la persona agredida serà acompanyada i escoltada.

En el supòsit que ho necessiti, se li facilitarà el suport mèdic, policial i/o emocional i se l'acompanyarà als diferents serveis de forma coordinada amb el circuit que aborda les violències masclistes.

4.- Actuació del Servei de Mediació i de l'Observatori contra l'Homofòbia

El Servei de mediació ciutadana i l'Observatori contra l'Homofòbia s'implica a la iniciativa de l'Ajuntament, afavorint i recolzant la creació de ponts de diàleg entre les parts implicades, recolzant directe o indirectament els grups de treballs que participin a la festa Major, ajudant a planificar el procés, el seu desenvolupament i la avaluació posterior. “

Segon. Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

Recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ al contenciós administratiu, davant del mateix òrgan que aprovà l'acord, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú;

O bé, directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciós administratius de la província de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb l'article 25 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.